

# Strategisk kompetensförsörjning

*Regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden har inte säkerställt en ändamålsenlig styrning av den strategiska kompetensförsörjningen.*

Positivt är att regionstyrelsen har antagit en kompetensförsörjningsstrategi. Roll- och ansvarsfördelning för den strategiska personal- och kompetensförsörjningen är dock otydlig. HR-staben fyller i praktiken både en styrande och en stödjande funktion gentemot hälso- och sjukvårdsnämndens verksamheter, men dess uppdrag är inte tydligt definierat. Det finns också oklarheter i ansvars- och rollfördelning inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen som bidrar till otydligheter. Det saknas en sammanhållen styrkedja för regionens kompetensförsörjning. Regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden har inte tydliggjort vilket uppdrag chefer som leder chefer har i det strategiska arbetet med kompetensförsörjning. Det faller på avdelningscheferna att bemanna sina verksamheter, men dessa har begränsade förutsättningar att jobba strategiskt.

## Revisorernas rekommendationer

- Tydliggör ansvar och roller i det strategiska arbetet med personal- och kompetensförsörjningen. Klargör vilket uppdrag hälso- och sjukvårdens chefer har i det strategiska arbetet med att långsiktigt kompetensförsörja de verksamheter de styr över.
- Säkerställ att HR-stödets inriktning och omfattning svarar mot verksamheternas behov. Tydliggör HR-stabens uppdrag och hur regionstyrelsens förvaltning ska stödja hälso- och sjukvårdens verksamheter i arbetet med kompetensförsörjningen.
- Stärk styrningen och kontrollen över regionens strategiska personal- och kompetensförsörjning. Säkerställ att det på alla nivåer i förvaltningarna bedrivs ett aktivt och målinriktat arbete med att säkra regionens behov av kompetens på lång och kort sikt.
- Säkerställ att arbetet med kompetensförsörjning analyseras och utvärderas fortlöpande i syfte att utvärdera om strategierna och åtgärderna är ändamålsenliga. Besluta om ytterligare åtgärder om arbetet inte ger avsett resultat.